



Arvodesreglemente för Karlskoga kommun 2019-2022

§ 1 Allmänna bestämmelser

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (KL) (2017:725) Syftet med bestämmelserna är att ge de förtroendevalda ekonomisk kompensation i skälig omfattning för deras uppdrag. Det åvilar varje förtroendevald att hålla sig informerad om dessa bestämmelser och att lämna de underlag och uppgifter som krävs för att bestämmelserna ska kunna tillämpas på korrekt sätt.

Procentsatser och beloppsnivåer återfinns i bilagorna till detta reglemente. Dessa justeras årligen i takt med nationella förändringar av inkomstbasbeloppets och prisbasbeloppets storlek.

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller betydande del av heltid ska ha benämningen kommunalråd, oppositionsråd, partiföreträdare eller annan benämning som kommunfullmäktige bestämmer. För uppdraget gäller oreglerad arbetstid.

Den förtroendevalde har rätt till ledighet utan avdrag på arvodet med det antal dagar per år som motsvarar årsemestern enligt Allmänna bestämmelser för kommunanställda.

Förmåner under övriga ledigheter följer i tillämpliga delar nedan angivna bestämmelser i Allmänna bestämmelser för kommunanställda, AB

- Allmänna ledighetsbestämmelser
- Sjukdom m m
- Föräldraledighet
- Civil- och värnplikt
- Enskilda angelägenheter

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller betydande del av heltid har enligt kommunallagen inte rätt till kompensation för förlorad arbetsinkomst eller förlorade pensions- och semesterförmåner.

Förtroendevald som fullgör uppdrag på heltid har inte heller rätt till sammanträdes- eller förrättningsarvode. Detta gäller oavsett om sammanträdet eller förrättningen sker på dag- eller kvällstid.

Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på betydande del av heltid har rätt till sammanträdes- eller förrättningsarvode utöver det fasta arvodet vid deltagande i sammanträde eller förrättning utanför den egna nämnden. Även revisorer erhåller ersättning vid sammanträde eller förrättning utanför egen nämnd.

Arvoden till ledamöter och ersättare i styrelser i hel- och delägda bolag utbetalas av bolagen.

A Definitioner

Med arvoden avses enligt dessa bestämmelser betalning för utfört uppdrag.

Med kompensation för förlorade inkomster/ersättningar avses enligt dessa bestämmelser inkomster/ersättningar som gått förlorade till följd av uppdraget som förtroendevald.

Arvoden till förtroendevalda i Karlskoga kommun utgår i form av fasta arvoden och/eller sammanträdesarvoden. Sammanträdesarvoden erhålls för närvaro vid sammanträden och/eller förrättningar.

Arvodena följer inkomstbasbeloppets (ibb) årliga förändring.

B Kommunalråd/partiföreträdare

Kommunalråd/partiföreträdare erhåller ett fast arvode, bestående av ett grundbelopp och ett mandatbelopp beräknat på antal mandat i kommunfullmäktige.

Kommunalråd/Partiföreträdare och dennes ersättare föreslås internt av varje parti och utses av kommunfullmäktige. Vid längre frånvaro, överstigande två veckor, kan ersättaren inträda genom anmälan till kommunstyrelsens ledningskontor.

Kommunalråd/partiföreträdare med närvarorätt erhåller ett halvt sammanträdesarvode i nämnd där partiet inte är representerat. Arvodet betalas av kommunfullmäktige.

Arvode utgår ej till kommunalråd/partiföreträdare med närvarorätt i de fall partiet finns representerat med ledamot eller ersättare i nämnden. Om ledamoten eller ersättare inte finns på plats utgår halv ersättning.

C Partistöd, hyresbidrag och IT-stöd

Partistöd utgår till alla politiska partier med mandat i kommunfullmäktige.

Partistödet utgår dels som grundstöd lika för alla partier, dels som mandatstöd med ett belopp per vald ledamot i kommunfullmäktige. Vid fördelning av partistöd beaktas endast mandat för vilken en vald ledamot är fastställd enligt 14 kap vallagen (2005:837).

Partistödet skall bidra till att täcka partiernas kostnader för verksamhet i kommunen. Mottagare av partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet har använts för det ändamål som anges i KL 4:31 Redovisningen ska avse perioden 1 januari-31 december och ges in till fullmäktige senast sex månader efter redovisningsperiodens utgång. En av mottagaren utsedd särskild granskare ska granska om redovisningen ger en rättvisande bild av hur

mottagaren har använt partistödet. Granskarens rapport över granskningen ska bifogas redovisningen.

Partistöd utbetalas ej till parti som inte lämnar redovisning och granskningsrapport enligt KL 4:31.

Samtliga politiska partier med mandat i kommunfullmäktige har möjlighet att utan kostnad boka och disponera sammanträdeslokaler i kommunstyrelsens hus. Lokalerna bokas via receptionen i huset.

Hyresbidrag, för de partier som ej har hyresfri arbetsplats/lokal i kommunal fastighet, utgår med maximalt 20 000 kronor per år för innevarande mandatperiod. Hyresbidraget utbetalas mot uppvisande av styrkta kostnader. Under en omställningsperiod kan hyresbidrag betalas ut, maximalt ett år.

Samtliga partier har rätt till IT-stöd i form av:

- Bärbar eller stationär dator för uppdragets/arbetets genomförande
- Standardprogramvara (Microsoft Office osv)
- Skrivare (kommunal standard)
- Kommunen tillhandahåller fast eller trådlös internetuppkoppling i egna lokaler. Till övriga lokaler tillhandahålls mobil uppkoppling.

Samtliga förtroendevalda får en kommunal e-postadress med suffixet karlskoga.se samt en surfplatta med trådlös internetuppkoppling. Förtroendevalda med endast ersätтарыppdrag erhåller surfplatta om aktuell nämnd så bedömer lämpligt.

Kommunalråd/partiföreträdare utrustas med MEX-telefoner.

Utrustningen erhålls genom kommunens kansliavdelning. Kostnaden för inköp och drift av surfplattor belastar kansliavdelningen. Övrigt partistöd belastar kommunfullmäktige.

D Revisorer

Revisionsgruppen består av förtroendevalda revisorer. Var och en utgör egen myndighet och väljs av kommunfullmäktige. Inom revisionsgruppen hämtas de lekmannarevisorer vars uppdrag är att granska till kommunen knutna bolag och stiftelser.

§ 2 Gemensamma bestämmelser för kompensation för förlorade inkomster/ersättningar

Begäran om kompensation för förlorade inkomster/ersättningar skall lämnas till sekreteraren för berört kommunalt organ.

Den som kallat till sammanträde eller annan förrättning där sekreterare inte närvarar skall styrka deltagandet vid och syftet med sammankomsten för att arvoden och kompensation för förlorade inkomster/ersättningar skall kunna utgå.

Yrkande om kompensation för förlorad arbetsinkomst, förlorad sjukpenning, arbetslöshetsersättning, förlorad semesterförmån, resekostnader, bantillsynskostnader, vård av funktionsnedsatt eller svårt sjuk, funktionsnedsatt förtroendevald och för övriga kostnader skall framställas senast 3 månader efter dagen för det sammanträde eller den förrättning till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om kompensation för förlorade pensionsförmåner skall inkomma senast 1 år efter pensionstillfället.

Inkommer begäran enligt ovan ett år efter att sammanträde hållits, betalas arvoden och kompensationer endast ut om kommunstyrelsens arbetsutskott så beslutar.

Fasta arvoden, sammanträdesarvoden, pensionsförmåner och bestämmelser om ersättning vid sjukskrivning

§ 3 Fasta arvoden

Fasta arvoden utgår till heltidsarvoderat uppdrag, kommunalråd/partiföreträdare, ordförande och vice ordförande i kommunfullmäktige, fullmäktigeberedningar, styrelser och nämnder, utskott och motsvarande enligt bilaga 1.

I fast arvode för ovanstående ingår presidium inför styrelse/nämnd etc, styrelse-/nämndsamtmanträde samt protokollsjustering. Dessutom ingår kontakter med egen förvaltning samt andra nämnders presidier.

Uppdrag som ordförande /vice ordförande beskrivs närmare i ”Reglementen för Karlskoga kommuns nämndorganisation”.

Om förtroendevald med fast arvode på grund av sjukdom, eller av annat skäl, är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag för tid som överstiger två veckor, skall arvodet minskas i motsvarande mån.

Fasta arvoden utgår ej till ordförande och vice ordförande i krisledningsnämnd, valnämnd eller utskott som beräknas sammanträda färre än sex gånger per år. Samtliga ledamöter i nämnden och utskott ersätts enligt beloppsbilagan för tid man tjänstgjort. Till samtliga kommunrevisorer utgår fasta arvoden.

§ 4 Ersättare för förtroendevald med fast arvode

Har ersättare utsetts för förtroendevald med fast arvode erhåller ersättaren fast arvode, som motsvarar den tid denna varit ersättare.

§ 5 Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar

Med sammanträde/förrättning avses följande:

- sammanträde med kommunfullmäktige, styrelser och nämnder, beredningar, utskott och liknande liksom revisorernas sammanträden



- sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper
- konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs/utbildning eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget
- förhandling eller förberedelser inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen
- överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör
- sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ
- besiktning eller inspektion
- överläggning med utomstående myndighet eller organisation
- fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för ett redovisningsuppdrag
- annat uppdrag som kommunalt förtroendevald efter särskilt beslut av kommunstyrelsen.

Kostnader/ersättningar för varje nämnds ordinarie nämnsammanträden samt för förtroendevalda som för sin nämnds räkning deltar i kommungemensamma möten såsom exempelvis budgetseminarier och omvärldsdag belastar kommunstyrelsens budget. Övriga möten/aktiviteter belastar respektive nämnd.

§ 6 Sammanträdesarvode

Rätten till arvoden och/eller ekonomiska kompensationer gäller för tjänstgörande ledamöter samt närvarande ersättare. Rätt till arvode och/eller ekonomisk kompensation gäller också för förtroendevald som med stöd av KL 6:26 kallats att närvara vid sammanträde för att lämna upplysningar.

Arvodet omfattar deltagande i sammanträden och förrättningar med respektive organ samt övriga åtaganden som är förenade med uppdraget, såsom inläsning av sammanträdeshandlingar, protokollsjustering samt övriga förberedelser.

Närvarande men ej tjänstgörande ersättare (suppleanter) i kommunfullmäktige, styrelse, nämnd eller bolagsstyrelse erhåller ett halvt sammanträdesarvode.

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till sammanträdesarvode med ett högre sammanlagt belopp än det angivna maximibeloppet, se bilaga 2.

§ 7 Omställningsstöd, kommunal pension och försäkringar

För förtroendevalda som fullgör sitt uppdrag på heltid eller betydande del av heltid finns särskilda bestämmelser om kompensation för pensioner och avgångar.

För de förtroendevalda som väljs första gången i samband med valet 2014 eller senare och som inte omfattas av andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda finns ett omställningsstöd.

Omställningsstöd finns dels som stöd och hjälp i att återgå i arbete och dels som ett ekonomiskt omställningsstöd. För förtroendevald som uppnått 61 års ålder finns även möjlighet att ansöka om förlängt omställningsstöd. De ekonomiska omställningsstöden beräknas på den förtroendevaldes årsarvode. Samtliga omställningsstöd är tidsbegränsade och kan utges efter skriftlig ansökan av den förtroendevalde. Den förtroendevalde måste själv aktivt bidra till att hitta annan försörjning.

Förtroendevalda som fullgör sitt uppdrag på heltid eller betydande del av heltid och som tillträtt sitt uppdrag den 1 januari 2003 eller senare omfattas av pensionsbestämmelserna i pensionsreglementet PBF.

Bestämmelserna gäller inte för förtroendevald som avgår 2014-12-31 eller senare (eller som tidigare avgått) med rätt till visstidspension, annan egen pensionsförmån, avgångsersättning eller livränta. För dessa förtroendevalda fortsätter PBF eller PRF-KL att gälla.

Förtroendevald som tillträder sitt uppdrag efter valet 2014, eller inte i tidigare uppdrag omfattats av andra pensionsbestämmelser, omfattas av pensionsbestämmelserna i OPF-KL. Pensionsbestämmelserna tillämpas på förtroendevald oavsett uppdragets omfattning.

För förtroendevald som tillträtt sitt uppdrag före den 1 januari 2003 fortsätter det tidigare pensionsreglementet PRF-KL att gälla.

Förtroendevald som tillträtt ett uppdrag före den 1 januari 2003, därefter frånträtt uppdraget för att på nytt tillträda sitt uppdrag den 1 januari 2003 eller senare får avsätta pensionsförmåner ur PRF-KL avräknade från PBF.

Förtroendevald enligt dessa bestämmelser omfattas av TFA-KL, trygghetsförsäkring vid arbetsskada, enligt särskilda försäkringsvillkor. Försäkringen omfattar olycksfall, färdolycksfall eller arbetssjukdom i samband med att den förtroendevalde utövar sitt uppdrag. Försäkringen handläggs av AFA försäkring.

För aktuella försäkringsvillkor, se AFA Försäkring – försäkringsvillkor för anställda inom kommuner, landsting, regioner, trossamfundet Svenska Kyrkan och vissa kommunala företag.

En schablonavgift motsvarande 4,5 % av summan av den förtroendevaldes ersättningar under året för förlorad arbetsinkomst på grund av fullgörande av förtroendeuppdrag utbetalas till den

förtroendevalde som själv ansvarar för eventuell placering i pensionsförsäkringar.

Förtroendevald som inte inkommit med yrkande om förlorad arbetsinkomst till pensionen kan, utöver vad som i övrigt sägs i detta reglemente om retroaktivt yrkande, inkomma med ett sådant yrkande senast ett år efter pensionstillfället. Yrkanderätten gäller endast för dem som invaldes som förtroendevalda före den 1 januari 2011.

A Justering av arvoden vid sjukdom

För förtroendevalda som fullgör sitt uppdrag på heltid eller betydande del av heltid skall vid sjukpenning gälla samma regler som för anställd i kommunen. Sjukpenningen bestäms av vad som framgår i kollektivavtalet Allmänna bestämmelser (AB) och lag om sjuklön (1991:1047).

Sjukpension betalas ut till förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid och som får rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt SFB och som följd härav med stöd av 4 kap 6 § kommunallagen befrias från sitt uppdrag före mandatperiodens utgång. Sjukpensionen beräknas på den pensionsgrundande inkomsten och motsvarar en månadsersättning från AGS-KL. Utbetalning sker under den tid den förtroendevalde har rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt SFB. Den förtroendevalde ska själv ansöka om detta.

B Anmälningsskyldighet till Försäkringskassan och Arbetslöshetskassan vid deltagande i kommunalpolitiska aktiviteter vid sjukskrivning/arbetslöshet

Förtroendevald måste vid sjukskrivning eller arbetslöshet anmäla till Försäkringskassan/Arbetslöshetskassan mellan vilka tidpunkter som denne närvarar vid olika politiska aktiviteter/förrättningar. Sjukpenningen, sjukersättningen och/eller arbetslöshetsersättningen nedsätts i förekommande fall för motsvarande tid.

Den förtroendevalde skall alltid kommunicera med sin handläggare vid respektive myndighet före deltagande i politiska aktiviteter/förrättningar. Vid utbetalning av sjukersättning måste anmälan om att få arbeta inkomma till Försäkringskassan innan arbetet utförs.

Kompensation för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade pensions- och semesterförmåner

§ 8 Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald som förlorat arbetsinkomst på grund av sammanträde eller förrättning har rätt till kompensation för styrkt förlorat inkomstbortfall.

Förtroendevalda skall kunna styrka att arbetsinkomst förlorats. Den förtroendevalda skall medge att kontroller med arbetsgivare eller motsvarande kan göras för att kompensation skall kunna utgå.

Aktiv egenföretagare ska styrka sitt företagande via uppgivande av aktuell sjukpenningsgrundande inkomst (SGI).

§ 9 Förlorad semesterförmån

Förtroendevald har rätt till kompensation för styrkt förlorad semesterförmån. Förlorad semesterförmån beräknas enligt reglerna i semesterlagen (1977:480) om semesterersättning.

§ 10 Förlorad sjukpenning, arbetslöshetsersättning och förlorad föräldrapenning

Till förtroendevald, som på grund av sina kommunala uppdrag går miste om arbetslöshetsersättning eller föräldrapenning, utgår kompensation för styrkta förluster.

Förtroendevald som på grund av denna paragraf riskerar sänkt sjukpenning/sjukersättning eller arbetslöshetsersättning kan yrka om kompensation för förlorad sjukpenning eller arbetslöshetsersättning.

Kompensation för övriga kostnader

§ 11 Resekostnader

Kompensation för merkostnader i form av resor till sammanträde eller förrättning inom kommunen utgår med belopp som anges i det kommunala resavtalet vid användande av egen bil i tjänsten.

Kompensation utgår endast om avståndet från den förtroendevaldas fasta bostad eller dennes arbetsplats till sammanträdesplatsen överstiger sex kilometer.

Kompensation för resekostnader och traktamente vid sammanträde eller förrättning utanför kommunen utgår enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

§ 12 Barntillsynskostnader

Kompensation utgår för kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte fyller tolv år. Om särskilda skäl föreligger kan kompensation utgå även för tillsyn av äldre barn.

Kompensationen utgår per tillsynstimme. Ersättningen likställs med aktuell timpenning för Karlskoga kommuns barnskötare.

Utbetalningen samordnas med övriga utbetalningar till förtroendevalda. Kompensation utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Kompensation för barntillsyn kan inte utgå för samma tid som den förtroendevalde uppbär kompensation för förlorad arbetsinkomst.

§ 13 Vård av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person

Kompensation utgår för extra kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person, som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Kompensation utgår inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende.

§ 14 Förtroendevald med funktionsnedsättning

Kompensation utgår till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget. Kompensationen omfattar utgifter för resor, färdtjänst, ledsagare, tolk och hjälp med inläsning av handlingar och liknande.

Kompensation för ledsagare eller tolk utgår endast om den förtroendevalde själv anställt ledsagaren eller tolken.

§ 15 Övriga kostnader

För andra utgifter än de som avses i 11-14 §§ utgår kompensation om den förtroendevalde kan styrka särskilda skäl för dem.

Fråga om kompensation enligt denna paragraf prövas i varje enskilt fall av kommunstyrelsens arbetsutskott.

§ 16 Tolkningsföreträdare

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsens arbetsutskott.

§ 17 Utbetalning

Fasta arvoden utbetalas med en tolfedel per månad i samband med kommunens löneutbetalningar. Övriga ekonomiska förmåner utbetalas en gång per månad likaledes i samband med kommunens övriga löneutbetalningar.

§ 18 Översyn och revidering

Kommunstyrelsen ansvarar för att under löpande mandatperiod vid behov initiera revideringar av reglementet.

Kommunstyrelsen ansvarar också för att inför varje ny mandatperiod granska reglementet och vid behov genomföra nödvändiga revideringar.

Bilaga 1

Arvoden

Arvodesberäkningen utgår från inkomstbasbeloppet (ibb).
 Fast arvode för heltidsarvoderat uppdrag motsvarar 10 ibb. För
 kommunstyrelsens ordförande utgår 12 ibb.

	Fast arvode, antal ibb
Ordförande	
Kommunfullmäktige KF	2
Kommunstyrelsens ordförande	12
Barn- och utbildningsnämnden BUN	3,5
Gymnasienämnden GN	3
Folkhälsonämnden FHN	2,5
Kultur- och föreningsnämnden KFN	2,5
Myndighetsnämnden MHN	2,0
Samhällsbyggnadsnämnden SBN	3,5
Socialnämnden SN	4,5
Utskott under nämnder (ej KS) fler än sex möten per år	0,4
Kommunrevisionen	1,0
Karlskogahem	1,25
KEMAB	1,25
Karlskoga Näringsliv och turism AB	0,7
Vice ordförande	
Kommunfullmäktige KF	0,6
Kommunstyrelsen KS 1:e vice ordf	4
Kommunstyrelsen KS 2:e vice ordf	4
Barn- och utbildningsnämnden BUN	0,7
Gymnasienämnden GN	0,7
Folkhälsonämnden FHN	0,6
Kultur- och föreningsnämnden KFN	0,6
Myndighetsnämnden	0,6
Samhällsbyggnadsnämnden SBN	0,7
Socialnämnden SN	0,8
Överförmyndarnämnden ÖFN	0,6
Kommunrevisionens vice ordförande	0,7
Utskott under nämnder (ej KS) fler än sex möten per år	0,3
Karlskogahem	0,6
KEMAB	0,6
Karlskoga Näringsliv och turism AB	0,5



Kommunrevisionen ledamöter	<u>0,5</u>
	Fast arvode, antal ibb
Lekmannarevisorer i bolag/organisation	
Karlskoga kommunhus AB	0,05
Karlskoga Energi & Miljö AB	0,3
- Karlskoga Elnät AB	
- Karlskoga Kraftvärmeverk AB	
- VA-bolaget i Karlskoga AB	
- Karlskoga Stadsnät AB	
- Renhållningsbolaget i Mellansverige AB	
- Karlskoga Vattenkraft AB	
- Biogasbolaget AB	
Karlskogahem	0,1
Bergslagens Räddningstjänst	-
Finsam	0,03
Karlskoga Näringsliv och Turism	0,04
Stiftelser som kommunen förvaltar	0,05
- Samfond 1	
- Samfond 2	
- Samfond 3	
- Karlskoga Nobel konststipendium	
- 1:a majblomman	
- Bofors ungdomsgård	
- Edith och Morgan Hjorts stipendiefond	



Bilaga 2 till arvodesreglemente 2019-2022

Aktuella basbelopp

Inkomstbasbelopp (ibb)
Prisbasbelopp (pbb)

Partistöd

Grundstöd per parti 2,0 pbb
Mandatstöd per parti 1,0 pbb

Partiföreträdare

Grundbelopp 0,5 ibb
Mandatbelopp 0,5 ibb för varje mandat i KF

Sammanträdesarvode

Per påbörjad timme 0,004 ibb
Maximalt belopp per dag 0,03 ibb

Förlorad arbetsinkomst för aktiv egenföretagare

SGI

Borgerlig vigselförrättare 400 kr per förrättning
Borgerlig begravningsförrättare 400 kr per förrättning

Barn tillsynskostnad

Ersättning per timme Aktuell snittlön per timme för kommunens barnskötare

BOLAGSSTYRELSERNA

Ordförande

Karlskoga Energi & Miljö 1,25 ibb
Karlskogahem 1,25 ibb
Karlskoga näringsliv och turism AB 0,7 ibb

Valda ledamöter utan partibeteckning

Karlskoga Energi & miljö 1,0 ibb
Karlskogahem 1,0 ibb
Karlskoga näringsliv och turism AB 0,5 ibb

Övriga ledamöter samt tjänstgörande ersättare

Per påbörjad timme 0,004 ibb
Maximalt belopp per dag 0,03 ibb

Bilaga 3

Kommentarer till arvodesbestämmelser och ekonomiska kompensationer till förtroendevalda i Karlskoga kommun

§ 1 Betydande del av heltid = minst 40 % av heltidsarvoderat uppdrag.

2 §

Den förtroendevalde ska styrka sina förluster och kostnader för att få kompensation.

Kompensationer utbetalas efter framställan från den förtroendevalde. Kompensationerna utbetalas till den förtroendevalde, inte till annan person som den förtroendevalde anlitat till exempel för barntillsyn.

Kostnader ska styrkas genom kopia på kvitto över gjorda utbetalningar eller annat utbetalningsunderlag som kan godkännas.

Utbetalning sker först när intyg och andra underlag som styrker kostnaderna har inlämnats. Intyget och övriga underlag lämnas till nämndens sekreterare. Ordförande får dem för bestyrkande innan utbetalning sker. Ersättningsanspråk från ordförande bestyrks på motsvarande sätt av någon av vice ordförande.

Särskilda blanketter ska användas för rapportering av sammanträde eller förrättning, intyg om förlorad arbetsinkomst och intyg om förlorad ersättning från arbetslöshetskassa.

§ 5

Deltagande i konferens, informationsmöte, studiebesök och motsvarande är en arvodesberättigad förrättning om den har ett direkt samband med förtroendeuppdraget och deltagandet sker på uppdrag av eller har godkänts av nämnden. Kan uppdrag eller förrättning inte beslutas i förväg skall deltagande i särskilda fall beslutas i efterhand för att berättiga till arvode. Bestämmelsen om särskilda fall är till för att begränsa möjligheten att i efterhand fritt besluta om ersättning för deltagande i arvodesberättigade förrättningar.

För beslut om deltagande i arvodesberättigade förrättningar gäller också bestämmelserna om kompensation för uppkomna kostnader, till exempel resekostnader. En förutsättning för att arvodesbestämmelserna skall gälla är dock att aktiviteten i fråga inte kompenseras på annat sätt, till exempel genom det kommunala partistödet.

§ 8-15

Den förtroendevalde skall genom sin signatur eller namnteckning vidimera sina ekonomiska yrkanden och bekräfta att lämnade uppgifter är riktiga.

§ 7

Förtroendevald som omfattas av det kommunala pensionsreglementet har inte rätt till kompensation för förlorad pensionsförmån enligt detta reglemente.

Förtroendevald som omfattas av det kommunala pensionsreglementet PFB med sysselsättningsgrad på minst 40 % av heltid har ej rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån enligt detta reglemente.

Förtroendevald som omfattas av pensionsreglementet OPF-KL har efter skriftlig ansökan rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån.

§ 7b

Vid närvaro vid politiska sammankomster under sjukskrivningstiden skall den förtroendevalde meddela Försäkringskassan uppgift om datum samt mellan vilka tidpunkter närvaron skett. Sjukpenningen, alternativt sjukersättningen räknas därefter ned för motsvarande tidsperiod.

Arvoden som utbetalas till den förtroendevalde för närvaro vid politiska sammankomster läggs till den ordinarie månadsinkomsten och ingår därmed i den sjukpenninggrundande årsinkomsten.

8 §

Reglerna om kompensation för förlorad arbetsinkomst ansluter till vad som anges i kommunallagen (2017:725), 4:12. Enligt denna är det obligatoriskt för kommunerna att ge sådan kompensation om den förtroendevalde själv begär det. Enligt lagen ska även förlust av semesterförmåner och pensionsförmåner ersättas.

Kompensation för förlorad arbetsinkomst skall utgå vid sidan av de arvoden som i övrigt utgår för sammanträde/förrättning enligt dessa bestämmelser. Sammanträdes- och förrättningsarvoden utgör betalning för det arbete som det politiska uppdraget medför och är inte till någon del avsett att utgöra kompensation för förlorad arbetsinkomst.

Med arbetsinkomst avses kontant lön eller inkomst av rörelse eller jordbruksfastighet. Kompensation för förlorad arbetsinkomst förutsätter att vederbörande verkligen fått vidkännas ett löneavdrag eller en inkomstförlust på grund av uppdraget. En förtroendevald som medvetet lämnar felaktiga uppgifter gör sig skyldig till bedrägeri (BrB 9 kap).

Aktiv egenföretagare ska uppvisa anmäld sjukpenninggrundande inkomst för att ersättning ska kunna erhållas.



Den som är passiv ägare till jordbruksfastighet eller till företag kan inte i något fall anses förlora arbetsinkomst från fastigheten eller rörelsen genom ett kommunalt förtroendeuppdrag.

Eventuell utebliven inkomst av kapital eller av tillfälligt arbete, eller uteblivet arvode från annat politiskt uppdrag kan heller inte åberopas som grund för att få kompensation för förlorad arbetsinkomst.

Kompensation för förlorad arbetsinkomst utgår endast vid sammanträde eller förrättning som berättigar till sammanträdes-/förrättningsarvode enligt 5§.

Förutom tiden som åtgår för själva sammanträdet/förrättningen kan kompensation utgå för restid och praktiska förberedelser, till exempel omklädnad. Hänsyn får tas till att det i vissa yrken, till exempel inom vård och industri kan vara svårt att återgå i arbete mitt under ett arbetspass eller att tjänstgöra nattpass som direkt föregår eller följer på till exempel ett heldagssammanträde eller en heldagsförrättning. Det får i dessa fall accepteras att kompensationen för förlorad arbetsinkomst överstiger tiden för fullgörandet av det kommunala uppdraget.

Förtroendevald ska fortlöpande per månad eller per sammanträde eller förrättning genom intyg från arbetsgivare styrka för vilken tid och med vilket belopp som löneavdrag har gjorts. Utbetalning av kompensation för förlorad arbetsinkomst sker då utifrån detta underlag.

9 §

Löneavdrag för tjänstledighet medför inte alltid bortfall av semesterförmåner. En förtroendevald som vill begära kompensation för förlorad semesterförmån, måste därför genom ett arbetsgivarintyg kunna visa att semesterlön har förlorats och hur stor förlusten är. Detta sker lämpligen vid intjänandeårets slut genom att ansökan om kompensation och arbetsgivarintyg lämnas till nämndens sekreterare som efter godkännande av ordföranden vidarebefordrar ansökan till löneavdelningen.

10 §

Den som förlorar förmåner från arbetslöshetsersättningskassan ska lämna intyg från utbetalaren som visar vilken tid som förlusten avser och vilket belopp som har förlorats.

Med ersättning från arbetslöshetskassa jämföras andra arbetsmarknadspolitiska stödformer som avser att ersätta arbetsinkomst.

Även föräldrapenningsbortfall till följd av politiska åtaganden omnämnda i 5 § berättigar till ersättning för motsvarade tid.

11 §

Vid vistelse i tillfällig bostad eller arbetsplats maximeras kompensationen till vad som skall ha utgått vid permanenta förhållanden. Kompensation utgår enbart för resor som orsakats av sammanträdet eller



förrättningen. Arbetsresor som oavsett sammanträdet eller förrättningen ändå skulle ha företagits kompenseras inte.

Av bestämmelsen skall utläsas att förtroendevald som i normala fall inte färdas till sin arbetsplats i egen bil, men som med anledning av ett sammanträde eller förrättning tvingas ta bilen till arbetet för att under dagen kunna transportera sig till den plats där sammankomsten förrättas är berättigad till kompensation för resan enligt detta reglemente.

Längre resor, till exempel med anledning av veckopendlingsavstånd, bör undvikas. I sådant fall kan den förtroendevalde välja att kalla in ersättare.

§§ 11-15

Kompensation utgår inte om förtroendevald haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av sin arbetstid eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkom.
