



KARLSKOGA  
KOMMUN

Policy

# Chefs- och ledarpolicy



Fastställd av: KF § 56 2014-04-29  
Revideras senast: 2017-12-31

## Innehåll

Policy – Chefs- och ledarpolicy .....	3
Omfattning .....	3
Syfte .....	3
Uppdraget .....	3
Det här utmärker det goda chefs- och ledarskapet.....	3
Helhetssyn.....	3
Respekt .....	3
Mod.....	3
Tydlighet .....	3
Så här arbetar vi med chefs- och ledarskap .....	4
Uppföljning av chefs- och ledarpolicy .....	4
Ansvar för efterlevnad.....	4



**Vision.** Övergripande beskrivning av ett önskvärt framtida tillstånd. Ska ange i vilken riktning kommunen är på väg. För Karlskoga kommun finns en vision – Vision 2020.

**Mål och budget.** Dokumentet Mål och budget sammanfattar vad kommunens verksamheter ska uppnå (mål och resultat) inom den närmaste treårsperioden i syfte att nå Vision 2020 samt vilka ekonomiska resurser som finns till verksamheternas förfogande.

Mål och resultat följs upp tre gånger om året – efter april, augusti och december

**Program.** En översiktlig politisk viljeriktning inom ett sakområde. Särskild definition i plan- och byggsammanhang eller annat.

**Policy.** Kommunens grundläggande förhållningssätt/värderingar och vägledande principer.

**Riktlinje.** Beskriver tillvägagångssätt i olika sakfrågor och är ett stöd för hur frågor bör hanteras och genomföras.

## Policy – Chefs- och ledarpolicy

Alla anställda inom Karlskoga kommun arbetar för dem som lever och verkar i Karlskoga.

- Vi kännetecknas av öppenhet och nytänkande
- Vi visar respekt för uppdrag, individ och omvärld
- Vårt arbetssätt präglas av enkelhet
- Vårt arbete kännetecknas av helhetssyn

Ur "Gemensamma värderingar i Karlskoga kommun"

### Omfattning

Chefs- och ledarpolicyn berör alla som arbetar som chef och ledare i kommunen.

### Syfte

Syftet med denna policy är att tydliggöra förväntningarna på Dig som arbetar som chef och ledare.

### Uppdraget

Uppdraget för dig som chef och ledare i Karlskoga kommun är att tillsammans med dina medarbetare ge en god samhällsservice och verka för att kommunens vision och mål nås. Det handlar om att med hög delaktighet leda och utveckla verksamheten och skapa de bästa förutsättningar för medarbetarna att fullgöra sitt uppdrag och nå resultat.

Som chef och ledare i kommunen erbjuds du ett viktigt och spännande uppdrag. Bredden i verksamheten är en tillgång och ger stora möjligheter till egen utveckling. Ett bra ledarskap utövas av dig som är engagerad, har förmåga att samverka och skapa en positiv och kreativ miljö.

### Det här utmärker det goda chefs- och ledarskapet

#### Helhetssyn

Du har förståelse och acceptans för den politiskt styrda organisationen och din roll och ditt uppdrag.

Du förstår hur din insats bidrar till helheten och du leder din verksamhet med

medborgarnas och hela kommunens bästa för ögonen.

#### Respekt

Du visar respekt för det uppdrag du har och följer fattade beslut.

Du visar respekt för dina medarbetares och kollegors yrkesroller och kompetens.

Du är lyhörd för andras åsikter innan du fattar beslut.

#### Mod

Du har en drivkraft att vilja leda och utveckla verksamheten.

Du är öppen för nytänkande och vågar pröva nya arbetssätt och idéer.

Du har mod att delegera och fördela ansvar och befogenheter till dina medarbetare inom givna ramar.

#### Tydlighet

Du har förmåga att skapa förståelse och engagemang för verksamhetens mål.

Du kommunicerar öppet och ärligt och är tydlig i vad du förväntar dig av dina medarbetare.

Du ger återkoppling på verksamhetens samlade måluppfyllelse och varje individs uppnådda resultat.

## **Så här arbetar vi med chefs- och ledarskapet**

Utveckling av chefs- och ledarskapet sker med hjälp av utvecklingsprogram och individuella kompetensutvecklingsplaner.

## **Uppföljning av chefpolicy**

Chefs- och ledarskapet följs upp i medarbetarundersökningar samt utvecklings- och lönesamtal.

## **Ansvar för efterlevnad**

Närmast överordnad chef ansvarar för att policyn efterlevs.

