



Plats och tid Onsdagen den 13 mars 2019 i Möckeln, Skrantahöjdsvägen 35, klockan 08:00-12:00, mötet ajournerades mellan 09:00-09:15 samt 11:00-11:10

Beslutande Martin Hårsmar (M), Ordförande Åke Andersson (S)
 Kent Gustafsson (S), 1:e vice ordförande Lena Hagström (S)
 Christina Gustavsson (S), 2:e vice ordförande
 Ann-Catrin Örtquist (KD)

Tjänstgörande ersättare Christer Wallquist (KD) för Pontus Quick (L)
 Örjan Andersson (S) för Jonas Breitner (M)
 Anita Bohlin-Neuman (V) för Eje Johansson (V)

Övriga deltagare Alexander Blomqvist, nämndsekreterare
 Andreas Persson, upphandlingen §19
 Karin Lindqvist, upphandlingen §19
 Linda Åberg, förvaltningsekonom
 Jessika Nordkvist, samhällsbyggnad §22
 Magnus Jonsson, planeringsledare §24
 Camilla Jern §25
 Mikael Nilsson, verksamhetschef §28
 Maria Sjödahl Nilsson, verksamhetschef §19, 29
 Kristin Adamsson, folkhälsoutvecklare §30

Utses att justera Ann-Catrin Örtqvist

Justeringens plats och tid Folkhälsoförvaltningen, 15 mars 2019

Underskrifter

Sekreterare

Alexander Blomqvist

Paragrafer §§ 19-34

Ordförande

Martin Hårsmar

Justerare

Ann-Catrin Örtqvist

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans

Folkhälsonämnden

Sammanträdesdatum

2019-03-13

Datum då anslaget sätts upp

2019-03-15

Datum då anslaget tas ned 2019-03-04-05

Förvaringsplats för protokollet

Folkhälsoförvaltningen

Underskrift

Alexander Blomqvist



Ärendelista

FHN § 19	Besök av upphandlingsenheten - Offentlig upphandling.....	3
FHN § 20	Dnr 2019-00002 Ekonomisk månadsrapport med verksamhetsrapport jan-feb	4
FHN § 21	Dnr 2019-00009 Promenadfråga - Teman för promenadfrågor	5
FHN § 22	Information om lokalförsörjningen på Möckelngymnasiet	6
FHN § 23	Dnr 2019-00017 Kontaktpolitiker Folkhälsonämnden 2019-2022.....	7
FHN § 24	Dnr 2018-00011 Reviderad Arbetsmiljöplan 2019	8
FHN § 25	Dnr 2019-00010 Personalbokslut 2018	9
FHN § 26	Dnr 2017-00116 Våld i nära relationer.....	10
FHN § 27	Dnr 2019-00023 Val av representanter till Alla tjänar på jämställdhet!	11
FHN § 28	Information: Verksamhetsutveckling städ	12
FHN § 29	Dnr 2019-00024 Information - Riktlinje för specialkost.....	13
FHN § 30	Rapport från ungdomsfrågor.....	14
FHN § 31	Rapport från ledamöter	15
FHN § 32	Information från folkhälsoförvaltningen	16
FHN § 33	Dnr 2019-00004 Inkomna handlingar 2019	17
FHN § 34	Anmälda delegationsbeslut 2019-03-13	18

Justerarnas signaturer

Utdragsbestyrkande



FHN § 19

Besök av upphandlingsenheten - Offentlig upphandling

Sammanfattning av ärendet

Andreas Persson och Karin Lindqvist från upphandlingsenheten besöker nämnden och informerar om arbete, regler och rutiner med offentlig upphandling.

M. A

U

**FHN § 20 Dnr 2019-00002****Ekonomisk månadsrapport med verksamhetsrapport
jan-feb****Sammanfattning av ärendet**

Efter februari månad driftsredovisar Folkhälsönämnden ett positivt resultat i förhållande till budget på 257 tkr. Prognosen är ett nollresultat vid årets slut.

Till det redovisade löneutfallet tillkommer personalkostnader för vikarier via bemanningsenheten. Januari-februari 2019 uppgick kostnaden till 1 407 tkr. 2018 var kostnaden till bemanningsenheten 380 tkr lägre för motsvarande period.

Under januari – februari har inköp gjorts motsvarande 40 tkr. Samtliga inköp avser städutrustning. Under 2018 var investeringsbehovet större än utrymmet i budget, vilket gjorde att nämnden fick överskrida budgeten med 500 tkr vid årets slut, förutsatt att motsvarande överskott lämnas under 2019. Årsprognosen är därför ett överskott på 500 tkr.

Beslutsunderlag

Folkhälsoförvaltningens tjänsteskrivelse den 6 mars 2019
Ekonomisk månadsrapport januari – februari 2019

Folkhälsönämndens beslut

Folkhälsönämnden godkänner ekonomisk rapport med verksamhetsrapportering, januari – februari 2019

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen Karlskoga
Kommunstyrelsen Degerfors



FHN § 21 Dnr 2019-00009

Promenadfråga - Teman för promenadfrågor

Sammanfattning av ärendet

Som en stående punkt vid folkhälsönämndens sammanträden återfinns promenadfrågan, där ledamöterna ges möjlighet att i mindre grupper diskutera frågor samtidigt som de kan promenera. Frågan som diskuteras under denna punkt varierar mellan sammanträden och har varit en möjlighet att belysa och diskutera särskilt viktiga områden. Promenadfrågan har även varit ett sätt att öka dialogen och kunskapen inom olika tvärsektoriella frågor.

Under den tidigare mandatperioden har varje fråga haft ett specifikt ämne eller tema, som ledamöterna själva har varit med och önskat. Nämnden har under denna tid arbetat med olika frågor inom områdena folkhälsa, barnkonvention, medborgardialog, kost och lokalvård.

Nämnden ombeds reflektera över vad de skulle vilja veta mer om eller diskutera inom nämnden, baserat på kunskaper om folkhälsönämndens tidigare arbete och ansvarsområden.

Följande noterades:

- Äldres hälsa
- Tvärsektoriellt arbete
- Livssituation för unga vuxna
- Förebyggande arbete kring psykisk ohälsa
- Hur gör vi vårt arbete känt för våra medborgare
- Specialkost och anpassad kost
- Ekologisk mat
- Hur kan vi skapa en helhetsyn på psykisk ohälsa
- Matmiljö i restaurangerna
- Elevråd för kost och städ
- Återkoppling av politikerluncher

M. H

AS



FHN § 22

Information om lokalförsörjningen på Möckelngymnasiet

Sammanfattning av ärendet

Jessica Nordkvist från samhällsbyggnadsförvaltningen och Maria Sjödahl Nilsson, verksamhetschef kost, informerar om pågående utredning av lokalförsörjning till Möckelngymnasiet.

M.H.

U.S.



FHN § 23 Dnr 2019-00017

Kontaktpolitiker Folkhälsönämnden 2019-2022

Sammanfattning av ärendet

Kontaktpolitikersystemet går ut på att nämndens förtroendevalda får ett särskilt ansvar att besöka och närmare lära känna förvaltningens sakområden. Ett angeläget uppdrag i detta är att stärka samverkan mellan kommunerna, mellan förvaltningarna i båda kommunerna och mellan de kommunala uppdragen.

Syftet med kontaktpolitikersystemet är att öka möjligheterna för nämndens ledamöter att fånga upp och förmedla vidare frågor ur ett folkhälso-, barnrätt-, kost- och städperspektiv. Organisationen har fyra områden med en ledamot och en ersättare per område. Ordförande och vice ordförande alternerar mellan alla områden. Ersättning utgår för förlorad arbetsförtjänst för tid upp till maximalt en heldag per år.

Beslutsunderlag

Folkhälsoförvaltningens tjänsteskrivelse den 15 februari 2019
Kontaktpolitikerområden 2019-2022

Folkhälsönämndens beslut

Folkhälsönämnden tillsätter för mandatperioden 2019 – 2022 kontaktpolitiker och ersättare enligt följande ordning;
Område 1. Ordinarie: Jonas Breitner (M), Eje Johansson (V) Ersättare: Örjan Andersson (S) Anita Bohlin Neuman (V)
Område 2. Ordinarie: Pontus Quick (L), Ersättare: Vakant
Område 3. Ordinarie: Lena Hagström (S), Åke Andersson (S) Ersättare: Filka Zaharieva Mitev (S)
Område 4. Ordinarie: Christina Gustavsson (S), Ann-Catrin Örtqvist (KD) Ersättare: Christer Wallqvist (KD)

Ordförande och vice ordförande alternerar mellan alla områden.

Ersättning utgår för förlorad arbetsförtjänst för tid upp till maximalt en heldag per år.

Beslutet skickas till
Verksamhetschefer
Enhetschefer

M, H



FHN § 24 Dnr 2018-00011

Reviderad Arbetsmiljöplan 2019

Sammanfattning av ärendet

Enligt Kommunfullmäktiges beslut om arbetsmiljöpolicy ska en arbetsmiljöplan upprättas för varje nämnds verksamheter.

Folkhälsonämnden vill genom arbetsmiljöplanen säkerställa en säker och stimulerande arbetsmiljö för alla anställda inom förvaltningen.

Arbetsmiljöplan 2019 antogs av folkhälsonämnden den 7 november 2018 § 127. Utifrån behov av kompletteringar och förtydliganden, med grund i lagstiftningen, har arbetsmiljöplanen för 2019 reviderats.

Folkhälsonämnden föreslås anta reviderad arbetsmiljöplan för 2019

Beslutsunderlag

Folkhälsoförvaltningens tjänsteskrivelse den 15 februari 2019

Reviderad Arbetsmiljöplan 2019

Folkhälsonämndens beslut

Ärendet tas som information idag och lyfts för beslut under nästa sammanträde.

Beslutet skickas till
Verksamhetschefer och enhetschefer
Kommunstyrelsen Karlskoga
Kommunstyrelsen Degerfors

M. H

U



FHN § 25 Dnr 2019-00010

Personalbokslut 2018

Sammanfattning av ärendet

Folkhälsoförvaltningen har analyserat statistik gällande personalområdet för nämndens verksamhetsområden. Detta har sammanställts i ett personalbokslut, vars syfte är att på ett överskådligt och lättillgängligt sätt ge en indikation på trender och utvecklingsriktningar inom personalområdet. Detta kan i sin tur ligga till grund för ställningstaganden i det fortsatta strategiska personalarbetet inför 2019 och framåt.

Under 2018 hade folkhälsoförvaltningen 204 personer anställda, varav 188 kvinnor och 16 män. Andel anställda med heltidsanställning av totalt antal anställda ökade från 75 % 2017 till 81 % 2018. Förvaltningen hade 11 chefer som i snitt hade 19 medarbetare var. Den totala sjukfrånvaron i förvaltningen var 6,3 %, vilket inkluderar både korttids- och långtidssjukfrånvaro. Den totala långtidssjukfrånvaron var 29,2 %. Totalt sett finns det en löneskillnad mellan kvinnor och män i Karlskoga som värdkommun. Folkhälsoförvaltningens medianlön ligger 3400 kr under medianlönen för kommunen totalt. I jämförelse med övriga förvaltningar i Karlskoga har folkhälsoförvaltningen den lägsta medianlönen.

Beslutsunderlag

Folkhälsoförvaltningens tjänsteskrivelse den 19 februari 2019
Personalbokslut folkhälsonämnden 2018

Folkhälsonämndens beslut

Folkhälsonämnden godkänner Personalbokslut folkhälsonämnden 2018

Skickas till
Kommunstyrelsen Karlskoga
Kommunstyrelsen Degerfors
Verksamhetschefer
Kökschefer
Städchefer

M. H

UB



FHN § 26 Dnr 2017-00116

Våld i nära relationer

Sammanfattning av ärendet

Behovet av en sammanhållen och systematisk inriktning på arbetet mot våld i nära relationer och mäns våld mot kvinnor, har ökat i takt med samhällets krav på kommunalt ansvarstagande för både förebyggande arbete och insatser. Programmets mål handlar om att i högre grad förhindra att våld över huvud taget uppstår. Samt att män och pojkar som utövar våld upphör med det. Målen avser både insatser som riktas till hela befolkningen och insatser som riktas till grupper som enligt bästa tillgängliga kunskap, har förhöjd risk att utöva eller utsättas för våld.

Programmet handlar om förebyggande och främjande insatser för de som kan bli och de som har blivit utsatta för våld och för de barn (0- 18 år) som kan utsättas för eller bevittna våld. Det handlar även om förebyggande och främjande insatser för våldsutövare.

Program, förebyggande och främjande arbete avseende våld i nära relation/mäns våld mot kvinnor, är framtaget i samverkan med kommunens samtliga förvaltningar och det nätverk som finns, med representanter från kommunen, region Örebro län, polisen, civila samhället, myndigheter och organisationer. Nätverket finns för samråd och utveckling av det lokala förebyggande arbetet kring våld i nära relation och mäns våld mot kvinnor.

Beslutsunderlag

Folkhälsoförvaltningens tjänsteskrivelse den 28 februari 2019
Program Förebyggande och främjande arbete avseende Våld i nära relation/mäns våld mot kvinnor

Folkhälsonämndens beslut

Folkhälsonämnden föreslår kommunfullmäktige att anta program Förebyggande och främjande arbete avseende Våld i nära relation/mäns våld mot kvinnor

Beslutet skickas till
Kommunfullmäktige Degerfors

M. H.

us



FHN § 27 Dnr 2019-00023

Val av representanter till Alla tjänar på jämställdhet!

Sammanfattning av ärendet

Karlskoga kommun bjuder in till en spännande eftermiddag med Anna Swift-Johannison, jämställdhetsstrateg på Region Örebro län.

Alla tjänar på jämställdhet – men vad är det? Varför ska vi jobba med jämställdhet? Och hur gör vi?

Jämställdhet är ett förbättrings- och kvalitetshöjande arbete som kan leda till ökad effektivitet, produktivitet och lönsamhet. Men arbetet handlar också om att skapa förutsättningar för demokrati, rättvisa mellan individer och grupper samt att följa lagar och avtal.

Kommunstyrelsen har bjudit in samtliga nämnder i Karlskoga och Degerfors samt fullmäktigepresidier. Folkhälsönämnden har att besluta om representation.

Beslutsunderlag

Folkhälsoförvaltningens tjänsteskrivelse den 15 februari 2019
Inbjudan jämställdhet 11 april.

Folkhälsönämndens beslut

Folkhälsönämndens ordinarie ledamöter utses att delta vid kurs Alla tjänar på jämställdhet!

Arvodering och ersättningar kan utgå efter förfrågan från den förtroendevalde. Om inte ordinarie ledamot kan gå får en ersättare kallas med samma ekonomiska förutsättningar som den ordinarie.

Skickas till
Arvodeshandläggare

M. H

UO



FHN § 28

Information: Verksamhetsutveckling städ

Sammanfattning av ärendet

Mikael Nilsson, verksamhetschef städ, informerar om process med verksamhetsutveckling på städ.

M, H

MS



FHN § 29 Dnr 2019-00024

Information - Riktlinje för specialkost

Sammanfattning av ärendet

Maria Sjödahl Nilsson, verksamhetschef kost, informerar om arbete med riktlinje för specialkost och anpassad kost i kommunerna.

M.H

MS



FHN § 30

Rapport från ungdomsfrågor

Sammanfattning av ärendet

Cecilia Ljung, folkhälsochef, samt Martin Hårsmar (M) rapporterar från ungdomsfullmäktige den 1 mars. Rutin med kontaktpolitiker från alla nämnder ska tas fram.

Rapporterar om workshop om ett ungdomens- och seniorernas hus.

M. H

25



FHN § 31

Rapport från ledamöter

Sammanfattning av ärendet

Martin Hårsmar (M) och Kent Gustafsson (S) rapporterar från budgetdag i Degerfors den 5 mars

Martin Hårsmar (M) och Kent Gustafsson (S) rapporterar från budgetdag i Karlskoga den 28 februari

Martin Hårsmar (M) och Kent Gustafsson (S) rapporterar från samråd den 1 mars

Christina Gustafsson (S) rapporterar om Platsen och statsutveckling – Näringslivs och turism på Alfred Nobels hotell.

Kent Gustafsson (S) rapporterar från politikerlunch på Möckelngymnasiet

Martin Hårsmar (M) rapporterar från politikerlunch på Skrantaskolan

M. H

KS



FHN § 32

Information från folkhälsöförvaltningen

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningschef informerar om:

Utbildning vecka 8

Resurshantering kockar

M.H

MS



FHN § 33 Dnr 2019-00004

Inkomna handlingar 2019

Sammanfattning av ärendet

Inbjudan jämställdhet 11 april 2019

Inbjudan webbseminarium - Riskkommunikation och individens beredskap, 19 mars

KF § 26 2019-01-29 Motion om att skapa ekonomiska förutsättningar för förebyggande arbete för barn och unga

M.H



FHN § 34

Anmälda delegationsbeslut 2019-03-13

Sammanfattning av ärendet

FcH 2/2019 Anställning av tidsbegränsad personal

M.H

ds